

# JANHOSSFELD.

Nachfolge ohne Chaos

Wie Sie Ihr Lebenswerk sicher, konfliktfrei und  
wertsteigernd übergeben

 0151 / 64609487 (Anruf & WhatsApp)

 jan@janhossfeld.de

 [www.janhossfeld.de](http://www.janhossfeld.de)

# Meine eigene Geschichte

---

Als mein Vater plötzlich ausfiel, stand ich unerwartet in der Verantwortung

Viel Wissen existierte nur in Köpfen, wenig war dokumentiert. Wir haben es geschafft, aber es war knapp und mit viel Schmerz und Arbeit verbunden.

Anfang 2025 habe ich dann selbst übergeben. Deutlich einfacher und mit einer klaren Wertsteigerung.

Heute begleite ich Unternehmer dabei, ihre Nachfolge geordnet zu gestalten - bevor Chaos entsteht.

---



# Warum Nachfolge kein Selbstläufer ist

---

- ▶ Je nach Quelle (ifo, ifM, KfW, Nexxt) stehen jährlich zwischen 30.000 und 125.000 Unternehmen zur Nachfolge an
    - Die Tendenz ist aufgrund des demographischen Wandels steigend
  - ▶ Diese meisten scheitern nicht an Zahlen oder rechtlichem, sondern an Konflikten und fehlender Planung
  - ▶ Typische Folgen sind Wertverlust, Familienstreit und Unsicherheit der Mitarbeitenden
-

# Die fünf häufigsten Fehler in der Nachfolge

---

1. Zu spät begonnen
2. Nur über Steuern gesprochen
3. Erwartungen in der Familie nicht geklärt
4. Nachfolger nicht vorbereitet
5. Keine klare Rolle nach der Übergabe

# Was erfolgreiche Nachfolgen gemeinsam haben

---

- ▶ Frühzeitige Planung (2-5 Jahre)
- ▶ Klaren Rollen und Verantwortlichkeiten
- ▶ Gute Vorbereitung durch Dokumentation und Gap-Analyse im organisatorischen Bereich
- ▶ Gemeinsame Kommunikation mit Familie und Team
- ▶ Schriftlich fixierte Übergabe-Roadmap
- ▶ Externe Moderation bei Konfliktthemen

# Ihr 6-Monats-Plan gegen Chaos

---

- ▶ Monat 1-2: Analyse & Klarheit
  - Bestandsaufnahme Familie, Organisation, Finanzen, Ziele
- ▶ Monat 3-4: Planung & Abstimmung
  - Workshops, Roadmap, Kommunikation
- ▶ Monat 5-6: Umsetzung & Begleitung
  - Verantwortlichkeiten übergeben, Konflikte moderieren, Exit prüfen

## 3 Prinzipien für eine geordnete Übergabe

---

### 1. Struktur vor Emotion

Pläne schriftlich machen, Notwendiges dokumentieren, Lücken festhalten – dann reden

### 2. Früh statt perfekt

Besser heute anfangen als zu spät – je früher der Prozess beginnt, desto schneller wachsen Menschen an ihren Herausforderungen

### 3. Führung teilen

Nachfolger/Nachfolgerin schrittweise befähigen und so sanft loslassen

## Werkzeuge, die helfen

---

- ▶ Nachfolge Risiko-Analyse
- ▶ Familien-Workshops mit passender Agenda
- ▶ Team Workshops
- ▶ Übergabe-Roadmaps mit klaren Meilensteinen

Optional: Mentoring für den Nachfolger / die Nachfolgerin



## Ergebnis nach 6 Monaten

---

- ▶ Klarheit über Rollen und Zeitplan
  - Und über die Lücken, die vielleicht noch zu füllen sind
- ▶ Familiäre Einigkeit statt Misstrauen
- ▶ Gesichertes Vermögen und stabiler Unternehmenswert
- ▶ Entlastete Nachfolger und Mitarbeitende

Ich habe gelernt: Klarheit ist keine Eigenschaft, sondern eine Praxis.  
Ich begleite Sie, diese zu erarbeiten.

---

# Eine klare Nachfolge ist die beste Altersvorsorge

---

- ▶ Das eigene Lebenswerk sicher und ordentlich übergeben
  - Im kostenlosen Erstgespräch (30 Minuten) analysieren wir Ihre Situation – vertraulich und praxisnah
  
- ▶ ☎ 0151 / 64609487
- ▶ ✉ jan@janhossfeld.de
- ▶ 🌐 [www.janhossfeld.de/nachfolge-ohne-chaos](http://www.janhossfeld.de/nachfolge-ohne-chaos)

